

DOCUMENT

12a



REGIONAL SCOUT PLAN 2022-2025 as ADOPTED

European Scout Committee



SCOUTS
Creating a Better World



[blank page]

Regional Scout Plan 2022-2025 as Adopted

European Scout Committee

This document presents the Regional Scout Plan 2022-2025 as adopted by the 24th European Scout Conference in Rotterdam, the Netherlands, in July 2022. For the draft version and proposed amendments tabled for review by the Conference please refer to Conference Documents [5](#) and [11](#).

The text is presented in English and French.

Table of Contents

1. Organisational Resilience

1.1 Membership Development	3
1.2 Organisational Development	3
1.3 Safe from Harm	3

2. Educational Methods

2.1 Youth Programme	4
2.2 Adults in Scouting	4
2.3 Mental Health and Wellbeing	4

3. Environmental Sustainability

3.1 Environmental Education	5
3.2 Strategic Partnership	5
3.3 Environmentally Sustainable Region	5

Regional Scout Plan 2022-2025 / Plan Régional Scout 2022-2025

1. Organisational Resilience / Résilience organisationnelle	
1.1 Membership Development	1.1 Développement de l'effectif
<p>1.1.1. Support MOs efforts to recover from the pandemic and other damaging events to achieve successful growth and leverage the opportunities created.</p> <p>1.1.2. Promote sustainable membership development and growth of MOs by building and implementing all-encompassing strategies with long-term approaches to growth.</p> <p>1.1.3. Support MOs to recruit and retain more youth members and adults from under-represented communities, including by leveraging data insights.</p>	<p>1.1.1. Soutenir les efforts des OM pour se remettre de la pandémie et d'autres événements aux conséquences négatives pour atteindre la croissance et tirer parti des opportunités créées.</p> <p>1.1.2. Promouvoir le développement et la croissance durables des effectifs des OM en élaborant et en mettant en œuvre des stratégies globales, avec des approches de croissance à long terme.</p> <p>1.1.3. Aidez les OM à recruter et à maintenir davantage de jeunes et d'adultes issus de communautés sous-représentées, notamment en utilisant des données concrètes.</p>
1.2 Organisational Development	1.2 Développement organisationnel
<p>1.2.1. Ensure MOs thrive in shifting realities, supporting organizational resilience through change, crisis, and risk management.</p> <p>1.2.2. Strengthen the Region's capacity to prepare and respond effectively to emerging threats.</p> <p>1.2.3. Support MOs to diversify their income sources and to identify the appropriate economic mode that allows them to fulfil their mission.</p> <p>1.2.4. Strengthen MOs capacity to use internal and external data in their decision-making process.</p> <p>1.2.5. Strengthen cooperation and explore potential partnerships with other Regions, building on the strengths and learning needs of the Region and its MOs.</p>	<p>1.2.1. Veiller à ce que les OM prospèrent malgré les réalités changeantes, en favorisant la résilience organisationnelle grâce à la gestion du changement, des crises et des risques</p> <p>1.2.2. Renforcer la capacité de la Région à se préparer et à répondre efficacement aux menaces émergentes</p> <p>1.2.3. Aider les OM à diversifier leurs sources de revenus et identifier le modèle économique approprié qui leur permette de remplir leur mission.</p> <p>1.2.4. Renforcer la capacité des OM à utiliser les données internes et externes dans leurs processus décisionnels.</p> <p>1.2.5. Renforcer la coopération et explorer des partenariats potentiels avec d'autres Régions en s'appuyant sur les forces et les besoins éducatif de la Région et de ses OM.</p>
1.3 Safe from Harm	1.3 A l'abri de la maltraitance
<p>1.3.1. Support MOs in the compliance process with the new Safe from Harm membership requirement and develop mechanisms to ensure it.</p> <p>1.3.2. Raise awareness of the necessity of organisational review, build the Regions capacity to support MOs in running these</p>	<p>1.3.1. Aider les OM à atteindre la conformité avec la nouvelle exigence en matière d'À l'abri de la maltraitance pour les membres, et développer des mécanismes pour garantir cette conformité</p> <p>1.3.2. Sensibiliser à la nécessité de procéder à des examens organisationnels, renforcer la capacité de la Région à aider les OM pour</p>

<p>processes and encourage MOs in that respect.</p> <p>1.3.3. Support MOs in appropriately responding to Safe from Harm cases; ensuring those affected are the top priority.</p>	<p>ces examens, et encourager celles-ci à les entreprendre.</p> <p>1.3.3. Aider les OM à répondre de manière adéquate aux cas liés à l'abri de la maltraitance ; en veillant à ce que les personnes affectées soient la priorité.</p>
--	---

2. Educational Methods / Méthodes éducatives	
2.1 Youth Programme	2.1 Programme de Jeunes
<p>2.1.1. Promote digitalization as a development opportunity for youth members and to complement Scouting activities.</p> <p>2.1.2. Support MOs to equip youth members with competencies to address misinformation and develop critical thinking</p> <p>2.1.3. Strengthening the MOs' capacity to empower young people's agency for peace by implementing peace educational resources and offering training opportunities.</p> <p>2.1.4. Support MOs to ensure access to and/or adapt the delivery of Scouting for underserved and underrepresented groups.</p> <p>2.1.5. Promote and support the adaptation and integration of various elements of the Better World Framework, Earth Tribe, Scouts for SDGs and other relevant topics, chosen with the involvement of MOs, into youth programmes.</p>	<p>2.1.1. Promouvoir la numérisation comme une opportunité de développement pour les jeunes membres et pour compléter les activités scouts.</p> <p>2.1.2. Aider les OM à doter les jeunes membres des compétences nécessaires pour lutter contre la désinformation et développer leur pensée critique.</p> <p>2.1.3. Renforcer les capacités des OM à encourager et donner aux jeunes les moyens d'œuvrer pour la paix en mettant à disposition des ressources pour l'éducation à la paix et en proposant des formations.</p> <p>2.1.4. Aider les OM à garantir l'accès et/ou adapter le Scoutisme aux groupes mal desservis et sous-représentés.</p> <p>2.1.5. Promouvoir et soutenir l'adaptation et l'intégration dans les Programmes des jeunes de divers éléments du Cadre Monde Meilleur, la Tribu de la terre, les Scouts pour les ODD et d'autres sujets pertinents sélectionnés en concertation avec les OM.</p>
2.2 Adults in Scouting	2.2 Adultes dans le Scoutisme
<p>2.2.1. Identify and share new and flexible ways of volunteering to better reflect the lives of adults in modern society, maintaining their motivation and engagement.</p> <p>2.2.2. Enable MOs and the Region to engage adult volunteers reflective of their communities.</p>	<p>2.2.1. Identifier et partager de nouvelles façons flexibles de faire du bénévolat qui reflètent mieux la vie des adultes dans la société moderne, en maintenant leur motivation et leur engagement.</p> <p>2.2.2. Permettre aux OM et à la Région d'engager des bénévoles adultes qui reflètent leurs communautés.</p>
2.3 Mental Health and Wellbeing	2.3 Santé mentale et bien-être
<p>2.3.1. Actively promote good mental health, wellbeing and resilience of adults and youth members in an ever-changing environment.</p> <p>2.3.2. Strengthen the online safety of young people and manage a level of self-</p>	<p>2.3.1. Promouvoir activement la bonne santé mentale, le bien-être et la résilience des membres adultes et jeunes dans un environnement en constante évolution.</p> <p>2.3.2. Renforcer la sécurité en ligne des jeunes et atteindre un niveau d'assurance</p>

assurance that respects oneself and others.	accompagné de respect de soi et des autres.
---	---

3. Environmental Sustainability / Durabilité environnementale	
3.1 Environmental Education	3.1 Education environnementale
<p>3.1.1. Strengthen the Region's and MOs competencies in relation to environmental sustainability</p> <p>3.1.2. Empower Youth members to function as advocates for environmental sustainability in their MOs and amongst other young people.</p> <p>3.1.3. Support MOs with competences in adapting to the consequences of climate change that affect or will affect scout activities in the Region.</p>	<p>3.1.1. Renforcer les compétences de la Région et des OM en matière de durabilité environnementale.</p> <p>3.1.2. Donner aux jeunes membres les moyens d'agir en tant que défenseurs de la durabilité environnementale dans leurs OMet auprès des autres jeunes</p> <p>3.1.3. Donner aux OM les moyens de s'adapter aux conséquences du changement climatique qui affectent ou affecteront les activités scoutées dans la Région.</p>
3.2 Strategic Partnership	3.2 Partenariats stratégiques
<p>3.2.1. Develop and support partnerships with science and academic partners to promote understanding in relation to environmental sustainability issues.</p> <p>3.2.2. Maximize the opportunities offered by partners to increase awareness, understanding and action amongst our membership to reduce our harmful impact on the planet.</p>	<p>3.2.1. Mettre sur pied et soutenir des partenariats avec des partenaires scientifiques et universitaires pour promouvoir la compréhension des questions de durabilité environnementale.</p> <p>3.2.2. Maximiser les opportunités offertes par les partenaires pour accroître la sensibilisation, la compréhension et l'action parmi nos membres afin de réduire notre impact néfaste sur la planète.</p>
3.3 Environmentally Sustainable Region	3.3 Région écologiquement durable
<p>3.3.1. Minimize the harmful environmental impact of events.</p> <p>3.3.2. Begin to implement measures to achieve climate neutrality in regional operations by 2030 at the latest.</p>	<p>3.3.1. Minimiser l'impact environnemental négatif des événements.</p> <p>3.3.2. Commencer à mettre en œuvre des mesures visant à atteindre la neutralité climatique dans les opérations régionales au plus tard en 2030.</p>

